

BALANÇ SOCIAL 2022

Fundació Pau Costa

ÍNDEX

1 Missió de la Fundació	
1.1 Missió de la Fundació	3
1.2 Activitats i projectes	3
1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	4
1.4 Activitat econòmica	5
2 Persones	
2.1 Persones de l'organització	7
2.1.1 Perfil de l'organització	7
2.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat	7
2.1.3 Condicions laborals i conciliació	8
2.1.4 Igualtat retributiva	10
2.1.5 Desenvolupament professional	10
2.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal	11
2.1.7 Comunicació interna	11
3 Bon govern	
3.1 Transparència	12
3.2 Patronat	12
3.3 Control i supervisió financera	16
3.4 Ètica i prevenció de la corrupció	16
4 Xarxa, comunitat i ciutadania	
4.1 Col·laboracions	17
4.2 Sensibilització	19
5 Medi ambient	
5.1 Gestió ambiental	20
6 Proveïdors	
6.1 Gestió i relació amb proveïdors i compra responsable	22

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

D'acord amb els Estatuts, la Fundació Pau Costa té per objecte l'estudi i el desenvolupament de coneixements, tècniques i eines per l'educació, planificació, gestió i actuació davant incendis forestals, la formació de personal en aquest camp, la captació i difusió de coneixements dins l'àmbit de l'ecologia i la gestió dels incendis forestals, l'estudi del comportament dels incendis forestals així com de les causes que els originen.

Serà també finalitat de la Fundació dur a terme actuacions de cooperació internacional per al desenvolupament, a través de la transferència de coneixements i/o recursos a països en vies de desenvolupament per a la sostenibilitat i protecció del medi ambient.

En el moment de redactar els Estatuts es va fer constar que la Fundació exerciria les seves funcions majoritàriament a Catalunya. Aquesta primera estimació, però, s'ha vist superada durant els últims anys i actualment les actuacions es desenvolupen bàsicament a escala estatal i, en molts casos, internacional.

1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

Les activitats i projectes de la Fundació es classifiquen en les següents línies d'actuació:

- **Intercanvis de coneixement:** Impulsem intercanvis entre entitats nacionals i internacionals per garantir que el coneixement sobre incendis forestals arribi a tot arreu.
- **Recerca, Desenvolupament i innovació (R+D+i):** Participem en projectes de Recerca, Desenvolupament i Innovació per impulsar excel·lència i nous avenços en el camp dels incendis forestals i teixir vincles entre investigadors, serveis d'emergència i societat.
- **Paisatges resilents:** Promovem la resiliència dels paisatges a través de l'anàlisi del territori, proposant actuacions de gestió concretes en punts clau.
- **Sensibilització i divulgació:** Transmetem coneixement d'incendis forestals a través de l'art i accions de comunicació perquè arribin de manera més atractiva a tota la població i a totes les generacions.
- **Jornades i conferències:** Organitzem esdeveniments presencials i virtuals perquè la comunitat d'incendis forestals pugui informar-se de les novetats a nivell nacional i internacional.
- **Impacte i participació:** Incrementem la visibilitat de la comunitat d'incendis participant en esdeveniments a nivell local, nacional i internacional.

- **Acció social:** Pilar fonamental de la Fundació que permet establir vincles amb entitats i persones de països amb necessitat de millorar la seva capacitat de gestió de foc forestal.

Tot el detall sobre les activitats desenvolupades pot consultar-se a la **Memòria anual d'activitats 2022**.

1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Els perfils de les persones i/o col·lectius beneficiaris varia en funció de la línia d'actuació en què s'emmarca cada activitat o projecte. Com a criteri general, s'estableixen els següents col·lectius:

- Món operatiu: integrants de cossos d'emergències com Bombers, Protecció Civil, Agents Rurals, ADFs/Agents mediambientals, o similars.
- Administració: institucions pertanyents als nivells local, provincial, autonòmic o estatal, especialment els seus departaments dedicats a la gestió del territori i/o de les emergències.
- Món acadèmic: sobretot centres de recerca universitaris
- Societat en general: entitats del tercer sector, escoles i instituts, població en general.

D'acord amb aquesta classificació, el perfil principal dels beneficiaris per cada línia d'actuació es mostra en el quadre següent:

	Món operatiu	Administració	Món acadèmic	Societat
Intercanvis de coneixement				
R+D+i				
Paisatges resilents				
Sensibilització i divulgació				
Jornades i conferències				
Impacte i participació				
Acció social				

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

Cada línia d'actuació desenvolupa activitats determinades, un gran percentatge de les quals genera activitat econòmica. Si bé algunes de les activitats són transversals a vàries línies d'actuació, es pot fer una classificació dels productes i serveis propis de cada una:

Intercanvis de coneixement:

- Organització o participació a cursos i/o seminaris formatius presencials.
- Desenvolupament de cursos en línia (plataforma pròpia o aliena).
- Webinars formatius.

R+D+i:

- Participació en projectes de recerca amb finançament europeu, ja sigui com a membres del consorci o com a entitat subcontractada.

Paisatges resilients:

- Assessoraments tècnics: projectes de gestió del combustible forestal, projectes de planificació territorial, estudis de vulnerabilitat del territori, plans de prevenció contra incendis forestals.
- Participació en projectes de planificació i gestió territorial amb finançament europeu
- Gestió de projectes de revalorització de l'economia rural.

Sensibilització i divulgació:

- Tallers d'educació ambiental per a infants i adults.
- Jornades de prevenció d'incendis forestals a nivell local o regional.
- Participació en projectes de sensibilització amb finançament europeu.
- Desenvolupament de recursos d'educació ambiental.
- Edició de llibres especialitzats en la gestió dels incendis forestals.
- Desenvolupament de projectes que relacionen l'art i la cultura amb el món dels incendis.

Jornades i conferències:

- Organització de conferències per a públic especialitzat.

Les línies d'actuació d'*Impacte i participació* i d'*Acció social* no generen activitat econòmica tot i que sí que tenen despesa associada.

L'any 2022, el total d'ingressos per línies d'actuació ha estat el següent:

Línia d'activitat	Ingressos anuals
Intercanvis de coneixement	620.744,08 €
R+D+i	361.974,36 €

Paisatges resilients	458.712,17 €
Sensibilització i divulgació	43.023,89 €
Jornades i conferències	4.862,54 €

2 PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2022	2021	Variació 2022-2021
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00%
Total	1	1	0,00%

Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2022	2021	Variació 2022-2021
Dones	11	12	-8,33%
Homes	9	7	28,57%
Total	20	19	5,26%

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

Des del seu inici, la plantilla de la Fundació s'ha caracteritzat per la paritat entre sexes. Aquesta situació inicial s'ha mantingut al llarg dels anys, malgrat que el sector en el que s'emmarca (gestió forestal i gestió d'emergències) es caracteritza a nivell general per una clara predominança d'homes.

Durant l'any 2022, el número de dones presents a l'equip ha superat el d'homes. Aquesta situació es manté des de fa uns anys tot i que la diferència és cada vegada menys significativa.

L'agost de 2022 va finalitzar la preparació del Pla d'Igualtat de la Fundació per part de dues advocades especialitzades. Aquest document, que inclou també un Protocol d'assetjament savoral, sexual i per raó de sexe, té la finalitat d'assolir els més òptims nivells d'igualtat entre les dones i els homes que formen part de la Fundació. Així mateix, es va crear la comissió d'igualtat formada per 3 persones, 2 dones i 1 home.

Actualment s'està treballant en el desenvolupament dels objectius establerts al Pla i en les accions per a assolir-los.

Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	2022	2021
Dones	0,00%	0,00%
Homes	100,00%	100,00%

Composició de la plantilla, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)</i>	2022	2021
Dones	55,00%	63,16%
Homes	45,00%	36,84%

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

<i>Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
	0	0	-
Total	0	0	-

L'any 2022 no hi ha hagut personal contractat en situació de d'exclusió social o de vulnerabilitat.

Plantilla, segons sexe i grup professional

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Nivell 1. Llicenciats	16	16	0,00%
Dones	7	10	-30,00%
Homes	9	6	50,00%
Nivell 3: Tècnic de 1a	2	2	0,00%
Dones	2	1	100,00%
Homes	0	1	-100,00%
Nivell 5: Oficial de 1a	1	0	-
Dones	1	0	-
Homes	0	0	-
Nivell 8: Auxiliars	1	1	0,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes	0	0	-
TOTAL	20	19	5,26%

2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

L'equip humà que forma la Fundació és una peça fonamental per al desenvolupament de la seva missió i de la visió fundacionals. És per aquest motiu que es dona la mateixa importància a les aptituds de la persona com a la capacitat que tindrà l'organització per a dotar els treballadors de l'entorn adequat per al seu desenvolupament, entenent que com millor sigui l'entorn, més bo podrà ser també el rendiment de la plantilla.

Per a crear aquest entorn favorable, la Fundació promou la formació, el teletreball i la conciliació laboral, amb horaris flexibles adaptats a cada persona, per així permetre als treballadors equilibrar la vida personal i la professional.

Personal amb contracte indefinit i temporal, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)</i>	2022	2021
Personal en plantilla amb contracte indefinit	80,00%	52,63%
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	81,82%	50,00%
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	77,78%	57,14%
Personal en plantilla amb contracte temporal	20,00%	47,37%
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	18,18%	50,00%
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	22,22%	42,86%

L'augment tan significatiu del percentatge de contractes indefinits s'explica per dos motius:

1. Durant els últims 3 anys la Fundació havia contractat anualment 4 persones en pràctiques i, per tant, amb contractes temporals. En canvi a finals de 2022 només hi havia 2 persones amb contracte de pràctiques.
2. La reforma laboral de principis de 2022 afavoreix la contractació indefinida i limita força els supòsits en què es permet la contractació temporal. Aquest canvi ha suposat la contractació indefinida de personal que amb la legislació anterior haguessin començat la seva relació laboral amb la Fundació amb un contracte temporal pels primers 6 mesos abans de fer el pas a indefinits.

Taxa de rotació, segons sexe

Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)	2022	2021
Dones	-5,26%	41,67%
Homes	16,67%	-8,33%
Plantilla total	3,23%	16,67%

Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (a 31 de desembre)	2022	2021	Variació 2021-2022
Personal en pràctiques	7	4	75,00%
Programes d'inserció	0	0	-
Total	7	4	75,00%

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)	2022	2021
Dones	11%	17%
Homes	0%	0%
Plantilla total	6%	8%

2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

Ràtio salari més alt / salari més baix

Ràtio salari més alt / salari més baix	2022	2021
Ràtio	2,73	2,58

Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per categoria professional

Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional	2022	2021
Nivell 1: Llicenciats	-5,58%	2,30%
Nivell 3: Tècnic de 1a		34,40%
Nivell 5: Oficial de 1a		100,00%
Nivell 8: Auxiliars	-	-

També en aquest punt hi notem l'efecte dels contractes en pràctiques, que tenen associat un salari notablement inferior als contractes estàndard malgrat ser del mateix grup professional que la resta.

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Pla de formació i accions formatives

Des de l'any 2019 es destina una part del pressupost de la Fundació a la formació dels treballadors. Aquest pressupost se suma a les bonificacions en formació que poden aplicar-se a través de l'entitat estatal Fundae.

A mitjans de 2019 es va aprovar per part del Patronat la Instrucció de promoció de la formació a la Fundació. D'acord amb aquest protocol, s'estableixen dues categories de cursos formatius:

- Cursos obligatoris: es faran en horari laboral i sense cap cost per al treballador
- Cursos voluntaris: proposats per la Fundació per dur-se a terme fora de l'horari laboral o bé proposats pels propis treballadors. En cas de disposar de crèdit, els cursos proposats pels treballadors tampoc no els suposaran cap cost.

Percentatge de personal que ha rebut formació

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2022	2021
Personal que ha rebut formació	16%	8%

Després d'un descens molt marcat entre els anys 2020 i 2021, aquest 2022 el percentatge de personal que ha rebut formació ha augmentat però caldrà continuar treballant per millorar aquesta dada. Des de direcció es promou que la plantilla busqui formacions que els puguin semblar interessants però caldrà fer-hi més èmfasi i/o proposar-ne des de l'entitat mateix.

Despesa en formació

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Valor monetari	2.326,00 €	1.545,00 € €	50,55%

2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

Les mesures en matèria de prevenció de riscos i foment del benestar del personal el 2022 han estat les següents:

- Avaluació per part de l'empresa encarregada de la prevenció de riscos de la PCF, Prevint SLU.
- Foment de la conciliació laboral
- Promoció del teletreball

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

Canals de comunicació interna

La comunicació interna de la PCF es realitza a través d'alguns dels següents mitjans a disposició dels treballadors: telèfon, correu electrònic, aplicacions de videoconferència (Zoom, Hangouts, Meet, Teams) o de manera presencial.

El març de 2021 es van llogar unes noves oficines just al costat d'on hi havia les antigues. Aquestes noves instal·lacions són més espaioses i permeten treballar de manera més sectorialitzada per àrees.

Cada setmana es porta a terme una reunió de tot l'equip de la Fundació per posar en comú l'evolució dels diferents projectes i comentar aspectes que demanen de la implicació del màxim nombre de persones possible.

Així mateix, cada àrea manté les seves pròpies trobades i des de la direcció de la Fundació també es fan reunions amb els caps de les diferents àrees, ja sigui de manera individualitzada o bé conjunta de manera periòdica.

3 BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

La PCF dona compliment a les seves obligacions en matèria de transparència a través de la seva pàgina web <https://www.paucostafoundation.org/ca/nuestra-mision/>.

Des d'aquest portal es pot consultar tota la informació obligatòria següent:

- Normativa a la qual està subjecta
- Número de registre en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya
- Número de registre de grups d'interès de Catalunya
- Missió i finalitats
- Estructura organitzativa
- Estatuts
- Memòria econòmica
- Memòria d'activitats
- Balanç social
- Relació de concursos, contractes i licitacions

La documentació pot consultar-se en català, castellà i anglès.

3.2 PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins i principis fundacionals. És un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 5 membres i un màxim de 20.

A 31 de desembre de 2022, la composició del Patronat era la següent:

Nom	Cognoms	Càrrec	Data darrer nomenament	Data de renovació
MÍRIAM	PIQUÉ NICOLAU	Presidenta	14/05/2020	14/05/2026
XAVIER	ÚBEDA CARTAÑÁ	Vicepresident	30/03/2017	30/03/2023
JAUME	COSTA MESTRE	Secretari	30/03/2017	30/03/2023
LUIS	BERBIELA MINGOT	Vocal	31/01/2022	31/01/2028
JULI	GARCÍA PAUSAS	Vocal	31/01/2022	31/01/2028
JOSEFA	MORÁN NÚÑEZ	Vocal	14/05/2020	13/05/2026
JORDI	PALAU PUIGVERT	Vocal	31/01/2022	31/01/2028
ROSA	PLANELLES GONZÁLEZ	Vocal	31/01/2022	31/01/2028
EDUARDO	ROJAS BRIALES	Vocal	31/01/2022	31/01/2028
JOSEP	SERRA TARRAGON	Vocal	13/02/2019	12/02/2025
RAFAEL TEODORO	YEBRA VALVERDE	Vocal	30/03/2017	30/03/2023

Els canvis en la composició del patronat durant l'any 2022 van ser els següents:

Altes:

En data 31 de gener de 2022 van acceptar el nomenament com a nous membres del Patronat els Srs. Julia García Pausas, Luis Berbiela Mingot, Eduardo Rojas Briales i Jordi Palau Puigvert, i també la Sra. Rosa Planelles González.

Baixes:

L'agost de 2022 va causar baixa com a membre del patronat el Sr. Albert Vilanova Ferreras per defunció.

Nombre d'homes i dones al patronat:

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2022	2021	Variació 2021-2022
Dones	3	2	50,00%
Homes	8	5	60,00%
Total	11	7	57,14%

Responsabilitats i deures del patronat:

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

Són facultats del Patronat, entre d'altres:

- a) Elegir els nous patrons en cas que en sigui augmentat el nombre, i també per cobrir les vacants que s'hi produeixen per qualsevol causa, dins el nombre màxim establert en l'article 18, d'acord amb els requisits establerts per aquests Estatuts i de conformitat amb el que disposa la legislació vigent.
- b) Remoure els patrons.
- c) Crear òrgans de gerència i de direcció, nomenar les persones que els han d'ocupar i atorgar-los els poders corresponents, sempre dins les limitacions que estableix la normativa vigent.
- d) Acordar els actes i negocis jurídics relatius a la representació i al govern de la Fundació, així com a la lliure administració i disposició de tots els béns que n'integren el patrimoni, les rendes i els productes, i a l'exercici de tots els seus drets i accions, dins les disposicions estatutàries i legals.

- e) Aprovar les liquidacions de pressupostos, el balanç de situació, el compte de resultats, el compte d'estat de canvis en el patrimoni net, el compte d'estat de fluxos d'efectiu i la memòria anual d'activitats.
- f) Interpretar aquests Estatuts i establir les normes complementàries que siguin pertinents, d'acord amb la legislació vigent, així com resoldre totes les incidències legals que s'hi esdevinguin.
- g) Aprovar la modificació dels Estatuts, o bé la fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació; aquests actes no es poden executar sense l'aprovació del Protectorat.
- h) Prendre les decisions necessàries per al desenvolupament de les activitats de la Fundació, mitjançant l'aprovació dels programes d'actuació i dels pressupostos, tant ordinaris com extraordinaris.
- i) Vetllar pel bon compliment de les finalitats i principis fundacionals i aprovar totes les normes que hom cregui necessàries per a dur-les a terme.
- j) Atorgar poders generals i/o especials a favor d'una o més persones, amb les facultats que en cada cas es considerin més adients, d'acord amb les prescripcions i limitacions establertes per la legislació aplicable.
- k) En general, realitzar tots els actes, intervenir en negocis jurídics i atorgar qualsevol contracte que sigui convenient per a una millor administració i disposició de les rendes i béns de la Fundació, i per a l'exercici dels drets, les accions i les facultats que siguin procedents per a la realització i el compliment més adequats de les finalitats fundacionals, amb les limitacions que estableixi la normativa vigent.
- l) El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable, però n'ha de determinar les funcions, les facultats que delega i el temps durant el qual les pot exercir.

En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.

h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

Funcionament del patronat

El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys una vegada l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

Durant l'any 2022, el patronat es va reunir un total de 3 vegades.

Altres òrgans de gestió, consulta o participació

El 17 de desembre de 2019 es va constituir la **Comissió Delegada**, contemplat a l'article 31 dels Estatuts. Aquest és un òrgan format per un mínim de 4 membres del Patronat, entre els quals hi seran presents obligatòriament el President/a i el Secretari/a del Patronat, que té l'objectiu de treballar més directament amb el director de la Fundació i assegurar un flux d'informació més dinàmic per a la presa de decisions rellevants.

A 31 de desembre de 2022, la Comissió Delegada està formada pels següents membres:

Nom	Cognoms	Càrrec
MÍRIAM	PIQUÉ NICOLAU	President
JAUME	COSTA MESTRE	Secretari
XAVIER	ÚBEDA CARTAÑÁ	Vocal
LUIS	BERBIELA MINGOT	Vocal
PEPA	MORÁN NÚÑEZ	Vocal
RAFAEL	YEBRA VALVERDE	Vocal

El 17 de desembre de 2020 es va constituir el **Consell Assessor**, contemplat a l'article 32 dels Estatuts. Aquest és un òrgan de caràcter consultiu format per persones de reconegut prestigi que han d'assessorar el Patronat en relació amb el compliment de les finalitats fundacionals.

A 31 de desembre de 2022, el Consell Assessor està format pels següents membres:

Nom	Cognoms	Càrrec
MARC	CASTELLNOU	President
MONTserrat	DOMÈNECH	Secretària
MARTA	MIRALLES	Vocal

MERCEDES	BACHFISCHER	Vocal
FÁBIO	SILVA	Vocal
JORDI	BRULL	Vocal
ADNDREA	DUANE	Vocal
FRANCISCO	SENRA	Vocal

Relació del patronat amb la direcció executiva/gerència de la fundació

El director assisteix a les reunions del patronat amb veu però sense vot. Així mateix, pot assistir amb veu però sense vot a les reunions de la Comissió Delegada.

L'any 2021 es van constituir unes **Comissions de treball** mixtes de membres del patronat i membres de les àrees:

- Projectes objectiu
- Comunicació, pedagogia i gestió de membres
- Tresoreria, finances, comptabilitat, convenis i administració
- Networking
- Pla estratègic

3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Informació econòmica i financera

Amb caràcter trimestral, des de la direcció executiva es facilita al patronat un informe sobre la situació econòmica i financera de la Fundació, i amb caràcter semestral es prepara un informe amb el detall de les activitats dutes a terme.

Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)

La gestió d'identificació i seguiment de riscos es duu a terme des de la direcció de la Fundació, amb l'assessorament regular d'un bufet d'advocats i d'una gestoria especialitzada en entitats del tercer sector.

3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

L'any 2022 la PCF no disposa d'un codi ètic propi tot i que aplica protocols interns que fomenten les bones pràctiques en els àmbits de la contractació (compres/serveis i personal laboral).

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL·LABORACIONS

Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

La PCF col·labora activament amb algunes de les principals organitzacions dedicades a l'ecologia del foc i la gestió d'incendis a nivell mundial, així com amb les diferents administracions implicades en el sector ambiental.

De fet, un dels principis fundacionals de la PCF és justament el de crear una comunitat d'incendis internacional.

L'any 2022 s'han signat convenis de col·laboració amb les següents entitats:

- IES Fernando Zobel
- Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica de Ecuador
- Fundación Amigos de la Naturaleza, de Bolívia
- Stowarzyszenie Niezależnych Ekspertów Pożarnictwa, de Polònia
- IFP Vigiles

El llistat complet d'entitats amb qui la PCF té conveni de col·laboració vigent a 31 de desembre de 2022 és el següent:

Entitat	Objecte	Any de signatura
Andilla-Alcublas	Dur a terme activitats de formació, projectes de gestió forestal i millora el paisatge	2012
Centre Tecnològic Forestal de Catalunya	Desplegar activitats de formació i projectes de recerca, posar a disposició els seus professionals, facilitar espais	2012
Universitat de Lleida	Afavorir l'intercanvi de coneixements, creació i difusió d'informació, recerca de projectes conjunts	2012
Universitat Autònoma de Barcelona	Acollir estudiants en pràctiques	2013
Universitat de Lleida	Acollir estudiants en pràctiques	2014
Tecosylva	Afavorir l'intercanvi de coneixements i fomentar la participació d'ambdues entitats en projectes nacionals i internacionals	2014
Wildland Restoration International	Accedir als programes d'entrenament de la WRI als EUA. Enviar experts en ús del foc per intercanvis i desenvolupar nous cursos per personal mediterrani	2015
Fundació Privada Club Muntanyenc Sant Cugat	Organitzar colònies Mefitu	2015
Confederación Nacional Forestal (Chile)	Organitzar intercanvis per operatius sobre lliçons apreses, incloure aquestes activitats en el desenvolupament dels seus projectes propis.	2015
Metropolitan College of New York (EUA)	Intercanvi d'informació, gestió de formació conjunta	2015

Asociación para la Promoción de Actividades Socio-culturales	Realitzar de manera conjunta activitats de divulgació, formació i investigació, i col·laborar en projectes d'R+D+i	2015
Universitat de Girona	Dur a terme conjuntament la formació pràctica externa de l'estudiant	2017
Australasian Fire and Emergency Service Authorities Council Limited	Afavorir l'intercanvi d'idees i de bones pràctiques	2017
Federación de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Córdoba (Argentina)	Promoure l'intercanvi de coneixement i les accions de formació	2017
Regione Toscana (Itàlia)	Promoure l'intercanvi de coneixement, experiències i contribucions tècniques i operatives	2018
Institut d'Estudis Mèdics	Col·laborar en activitats i programes de formació	2019
International Association of Wildland Fire	Col·laborar en activitats, intercanvi de coneixement i de persones, disseminació i lideratge en programes de gestió d'incendis.	2019
Institut de Seguretat Pública de Catalunya	Fomentar intercanvis formatius, organitzar i certificar activitats formatives, col·laborar en projectes de recerca, dissenyar l'oferta formativa, identificar personal d'altres països	2020
Revista Incendios y Riesgos Naturales	Impulsar la difusió i abast de la Revista	2020
Vallfirest	Col·laborar en matèria de divulgació, d'estratègia i de logística	2020
Fundación Entretantos	Impulsar l'intercanvi de coneixements, experiències i aportacions de professionals en el camp de la ramaderia extensiva i la prevenció d'incendis forestals	2021
Corporación Nacional Forestal (Xile)	Impulsar l'intercanvi de coneixements, experiències i aportacions de professionals	2021
The Nature Conservancy	Col·laboració en matèria de gestió d'incendis, formació, recerca, desenvolupament de programes i intercanvi d'estudiants, investigadors i personal tècnic de gestió d'incendis	2021
Generalitat Valenciana	Col·laboració en matèria de prevenció d'incendis forestals	2021
The Emergency Program	Col·laborar en projectes de formació i organització d'esdeveniments.	2021
IES Fernando Zobel	Acollir estudiants en pràctiques	2022
Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica de Ecuador	Establir un marc d'acció per a la cooperació entre les parts, compartir i intercanviar coneixements, experiències i aportació de professionals a nivell tècnic i operatiu	2022
Fundación Amigos de la Naturaleza (Bolívia)	Promoure l'intercanvi de coneixements, experiències i aportacions de professionals a nivell tècnic i operatiu en el camp de la protecció contra incendis forestals	2022
Stowarzyszenie Niezależnych Ekspertów Pozarnictwa (Polònia)	Promoure l'intercanvi de coneixements, experiències i aportacions de professionals a nivell tècnic i operatiu en el camp de la protecció contra incendis forestals	2022

IFP Vigiles	Participar en el programa formatiu de formació en centres de treball pels alumnes d'FP	2022
-------------	--	------

4.2 SENSIBILITZACIÓ

Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania

La sensibilització de la ciutadania és una de les àrees d'actuació principals de la Fundació. Treballem per a la comunitat d'incendis forestals tot connectant serveis d'emergències, gestors del territori, societat, món acadèmic, sectors públic i privat, i legisladors.

Transmetem coneixement d'incendis forestals a través de l'art i d'accions de comunicació perquè arribin de manera més atractiva a tota la població i a totes les generacions. Entre d'altres, duem a terme tallers d'educació ambiental en incendis forestals a escoles, fem cursos destinats a docents de primària, fem formació especialitzada, generem recursos divulgatius i programem exposicions d'obres d'art relacionades amb la temàtica dels incendis.

També promovem la igualtat en el món de les emergències a través de campanyes específiques emmarcades al grup de treball propi de la Fundació anomenat de *Gènere i Emergències*.

Tota la informació sobre les activitats de sensibilització i divulgació pot consultar-se a la **Memòria Anual d'activitats 2022**.

5 MEDI AMBIENT

5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

La Fundació Pau Costa, essent com és una entitat emmarcada en el sector ambiental i de gestió d'incendis forestals, està molt conscienciada amb la problemàtica de la crisi climàtica i els seus efectes.

Per oficialitzar aquest compromís, el 2019 es va aprovar una Política de sostenibilitat segons la qual es van adquirir els compromisos següents:

- Minimitzar els impactes ambientals a les àrees de l'aigua i l'energia: intentem maximitzar les mesures de sostenibilitat als nostres llocs de treball promovent la reducció del consum d'aigua i energia.
- Minimitzar els impactes ambientals en l'àmbit de la qualitat de l'aire: es fomenta l'ús del transport públic i també evitar, quan sigui possible, el transport aeri. A més, es promou l'ús de la teleconferència per a reunions com una manera d'evitar viatges innecessaris.
- Garantir que la nostra cadena de subministrament tingui pràctiques socials i ambientals responsables.
- Minimitzar els productes basats en paper i promoure alternatives digitals.
- Millorar les economies circulars sostenibles que contribueixin a comprometre la societat i a crear un impacte positiu a través del consum de productes locals, sempre tenint en compte les necessitats ambientals.
- Promoure la visió innovadora per minimitzar els impactes ambientals negatius.
- Operar tots els aspectes del nostre negoci de conformitat amb tota la legislació ambiental aplicable, les polítiques governamentals i els codis de pràctica aprovats i superar-los voluntàriament quan sigui possible.

Adhesió a iniciatives externes

La Fundació s'ha adherit als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides per a l'any 2030. Concretament, les activitats de la Fundació compleixen amb els ODS següents:

- ODS 3. Salut i Benestar
- ODS 4. Educació de qualitat
- ODS 5. Igualtat de gènere
- ODS 8. Treball decent i creixement econòmic
- ODS 9. Indústria, innovació i literatura

- ODS 10. Reducció de les desigualtats
- ODS 11. Ciutats i comunitats sostenibles
- ODS 12. Producció i consum responsable
- ODS 13. Acció pel clima
- ODS 15. Vida d'ecosistemes terrestres
- ODS 17. Aliances per assolir els objectius

6 PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS I COMPRA RESPONSABLE

Criteris de selecció de proveïdors i gestió de la cadena de subministrament

La Fundació segueix una política de compres i de relació amb els proveïdors que intenta seguir les normatives de contractació pública. Atès que aquestes normatives sovint prioritzen el factor preu per davant d'altres criteris, des de la Fundació sempre s'intenta donar pes també a factors com la proximitat (afavorir els proveïdors locals) i consciència social (afavorir les entitats del tercer sector).